

Số: 12/KH-CQLTT

Trà Vinh, ngày 16 tháng 4 năm 2020

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác năm 2020

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Quyết định số 2812/QĐ-BCT ngày 16/9/2019 của Bộ Công Thương về việc ban hành danh mục quy định các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 449/QĐ-TCQLTT ngày 11/3/2020 của Tổng cục trưởng Tổng cục Quản lý thị trường về việc ban hành Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức;

Căn cứ công văn số 1287/TCQLTT-TCCB ngày 15 tháng 7 năm 2019 của Tổng cục Quản lý thị trường về việc ủy quyền điều động, luân chuyển và giải quyết một số chế độ, chính sách đối với công chức và người lao động của lực lượng Quản lý thị trường.

Cục Quản lý thị trường tỉnh Trà Vinh, xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Để phòng ngừa công chức có những hành vi tiêu cực trong thực thi công vụ.
2. Chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo khách quan, dân chủ, công tâm và hợp lý; phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết nội bộ và không làm xáo trộn tổ chức trong đơn vị.
3. Thực hiện đúng nguyên tắc hoán vị, không làm ảnh hưởng đến biên chế của cơ quan (tăng hoặc giảm).
4. Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Kế hoạch này là bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với tất cả công chức được bố trí vào các vị trí công tác thuộc danh mục định kỳ phải chuyển đổi công tác;
5. Phải được tiến hành theo kế hoạch, công bố công khai trong nội bộ đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, THẨM QUYỀN, THỜI HẠN VÀ TRÁCH NHIỆM TRONG CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

1. Đối tượng áp dụng

Công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc danh mục tại quyết định số 449/QĐ-TCQLTT ngày 11/3/2020 của Tổng cục trưởng Tổng cục Quản lý thị trường, đang công tác tại Cục Quản lý thị trường.

*** Những trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác**

- Công chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Công chức đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến công việc đang bị thanh tra, kiểm tra.
- Công chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của cơ quan y tế, đi học dài hạn hoặc được cử đi biệt phái.
- Công chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi. Trường hợp phải nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi (do vợ mất hoặc trường hợp khách quan khác) thì công chức nam cũng được áp dụng như công chức nữ.

2. Nội dung

- Thời hạn phải thực hiện chuyển đổi sang đơn vị công tác khác.
- Thời hạn phải thực hiện chuyển đổi lĩnh vực công tác phụ trách trong nội bộ đơn vị.
- Việc chuyển đổi được thể hiện bằng văn bản.

3. Thẩm quyền, trách nhiệm trong chuyển đổi vị trí công tác

- Thẩm quyền chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức thực hiện theo quy định về phân cấp quản lý công chức.
- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải được thông báo công khai cho công chức thuộc đối tượng chuyển đổi biết trước 30 ngày theo quy định tại Khoản 1 Điều 10 của Quy định về danh mục vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, ban hành theo Quyết định số 2812/QĐ-BCT của Bộ Công Thương trước khi ban hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác.
- Các Phòng, Đội QLTT có công chức thuộc diện chuyển đổi vị trí công tác có trách nhiệm tạo điều kiện thuận lợi cho công chức bàn giao công việc trong thời hạn 05 ngày làm việc sau khi nhận quyết định chuyển đổi vị trí công tác.

4. Thời hạn định kỳ chuyển đổi: thực hiện theo Quyết định số 449/QĐ-TCQLTT ngày 11/3/2020 của Tổng cục trưởng Tổng cục Quản lý thị trường. Cụ thể như sau:

- **Đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo:** định kỳ chuyển đổi vị trí công tác từ 3 năm (đủ 36 tháng).
- **Đối với công chức giữ chức vụ lãnh đạo Phó Trưởng phòng, Phó Đội trưởng:**
 - + Thời hạn phải thực hiện chuyển đổi lĩnh vực công tác phụ trách trong nội bộ đơn vị từ 02-05 năm.

+ Thời hạn phải xem xét, thực hiện chuyển đổi sang đơn vị công tác khác là 05 năm.

- **Đối với công chức giữ chức vụ lãnh đạo Trưởng phòng, Đội trưởng:** Thời hạn phải xem xét, thực hiện chuyển đổi sang đơn vị công tác khác là 05 năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng TC-HC tham mưu Ban lãnh đạo Cục triển khai đến tất cả công chức trong đơn vị biết và tham mưu cho Ban lãnh đạo tổ chức thực hiện đảm bảo theo quy định.

2. Ngoài định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo Quyết định số 449/QĐ-TCQLTT ngày 11/3/2020 của Tổng cục trưởng Tổng cục Quản lý thị trường về việc ban hành Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức và theo Kế hoạch này.

2.1. Cục Quản lý thị trường điều động công tác đối với công chức có phản ánh, dư luận không tốt trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn (có xác minh làm rõ), nhằm đề phòng ngừa tiêu cực, sai phạm.

2.2. Tùy theo tình hình thực tế, điều động công chức nhằm tăng cường cho các Phòng, Đội để thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trên đây là kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác, của Cục Quản lý thị trường tỉnh Trà Vinh.

Nơi nhận:

- Tổng cục QLTT;
- BLĐ Cục;
- Phòng, Đội trực thuộc;
- Lưu:VT.

CỤC TRƯỞNG *Phạm Hoàng Việt*



Phạm Hoàng Việt

